



Aika 20.08.2026, klo 16:30

Paikka kaupungintalo, kokoustila Vallesmanni

Käsiteltävät asiat

- § 28 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 29 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 30 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 31 Innovaatiojohtajan viran perustaminen 1.1.2027 alkaen**
- § 32 Innovaatiojohtajan viran haettavaksi julistaminen**
- § 33 Vastine oikaisuvaatimukseen koskien Jyväskylän kaupungin rekrytointitukipäätöstä**
- § 34 Vastine oikaisuvaatimukseen koskien Jyväskylän kaupungin rekrytointitukipäätöstä**
- § 35 Ilmoitusasiat (eltyltk 20.8.2026)**
- § 36 Kyselyt**
- § 37 Opastettujen tilauskierrosten ja yleisökierrosten lippujen taksojen määrääminen vuodelle 2027**



Osallistujat

Tiina Räisänen, puheenjohtaja
Arto Liikanen, 1. varapuheenjohtaja
Mirva Korhonen, sihteeri
Suvi Airaksinen
Irma Hirsjärvi
Kalle Häkkinen
Henri Laasanen
Sini Lehtonen
Tuomo Leinonen
Tiina Mikkola
Panu Castren, luottamushenkilö
Jukka Hämäläinen, kaupunginhallituksen pj
Katja Isomöttönen, kaupunginhallituksen 1. vpj
Timo Koivisto, kaupunginjohtaja
Ville Kärkkäinen, talous- ja hallintopäällikkö
Meri.J Lumela, kaupunginhallituksen 2. vpj
Hanna Lähteelä, työllisyysjohtaja
Ari Tolonen



§ 28

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön määräysten mukaisesti. Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti hallintosäännön ja kokouskäytäntöjä koskevan päätöksen mukaisesti.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.



§ 29

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Kalle Häkkinen ja Irma Hirsjärvi, varalle Suvi Airaksinen ja Sini Lehtonen.

Pöytäkirja tarkastetaan 24.8.2026.



§ 30

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Palveluesihenkilö, International House Jyväskylä, Kotoutumisen palvelut

Viranhaltijapäätös:

§ 1 Kotoutumisohjaajan viran täyttäminen, 05.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026 otto-oikeusaika päättynyt 29.6.2026)

Palveluesihenkilö, työllistymisen edistäminen

§ 2 Oma-ohjauksen viran täyttäminen, 24.06.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 20.7.2026)

Palvelupäällikkö, International House Jyväskylä

§ 2 Työllisyyspalvelut, International House Jyväskylän hankinta hybridinä, verkossa ja lähiopetuksena toteutettava suomen kielen koulutuksen toteuttaminen syyskuu 2026, 17.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 13.7.2026)

Palvelupäällikkö, osaamisen palvelut

§ 133 Myönteinen päätös kuntalisästä, 03.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 24.6.2026)

§ 134 Myönteinen päätös kuntalisästä, 05.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 26.6.2026)

§ 135 Kielteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 04.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 26.6.2026)

§ 136 Myönteinen päätös kuntalisästä, 05.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 26.6.2026)

§ 137 Myönteinen päätös kuntalisästä, 05.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 26.6.2026)

§ 138 Kielteinen päätös kuntalisästä, 04.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 26.6.2026)

§ 140 Myönteinen päätös kuntalisästä, 08.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 29.6.2026)

§ 141 Myönteinen päätös kuntalisästä, 10.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 1.7.2026)

§ 142 Myönteinen päätös kuntalisästä, 10.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 2.7.2026)

§ 143 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 12.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 3.7.2026)

§ 145 Myönteinen päätös kuntalisästä, 16.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 8.7.2026)

§ 146 Myönteinen päätös kuntalisästä, 17.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 8.7.2026)

§ 147 Myönteinen päätös kuntalisästä, 18.06.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 13.7.2026)

§ 148 Myönteinen päätös kuntalisästä, 18.06.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 13.7.2026)

§ 149 Kielteinen päätös nuorten rekrytointituesta, (korjauspäätös), 22.06.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 14.7.2026)

§ 151 Kielteinen päätös kuntalisästä, 24.06.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-



oikeusaika päättynyt 15.7.2026)

§ 153 Myönteinen päätös kuntalisästä, 25.06.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 17.7.2026),

§ 155 Myönteinen päätös kuntalisästä, 30.06.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 21.7.2026)

§ 156 Myönteinen päätös kuntalisästä, 01.07.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 22.7.2026)

§ 158 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 03.07.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 24.7.2026)

§ 159 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 06.07.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 28.7.2026)

§ 160 Kielteinen päätös kuntalisästä, 06.07.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 27.7.2026)

§ 161 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 08.07.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 29.7.2026)

§ 162 Myönteinen päätös kuntalisästä, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 29.7.2026)

§ 163 Kielteinen päätös kuntalisästä 13.07.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 3.8.2026)

§ 164 Myönteinen päätös kuntalisästä, 16.07.2026, (tuotu tiedoksi 24.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 6.8.2026)

§ 165 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 16.07.2026, (tuotu tiedoksi 24.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 10.8.2026)

§ 166 Kielteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 17.07.2026, (tuotu tiedoksi 24.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 7.8.2026)

§ 168 Myönteinen päätös kuntalisästä, 23.07.2026, (tuotu tiedoksi 24.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 14.8.2026)

§ 169 Kielteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 24.07.2026, (tuotu tiedoksi 11.8.2026, otto-oikeusaika päättynyt 14.8.2026)

§ 172 Kielteinen päätös kuntalisästä, 05.08.2026

§ 173 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 05.08.2026

§ 174 Myönteinen päätös kuntalisästä, 07.08.2026

§ 176 Myönteinen päätös kuntalisästä, 07.08.2026

§ 177 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 12.08.2026

§ 178 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 10.08.2026

§ 179 Kielteinen päätös kuntalisästä, 11.08.2026

§ 180 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 11.08.2026

§ 181 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 11.08.2026

§ 182 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 12.08.2026

Toimialajohtaja, elinkeino- ja työllisyyspalvelut

§ 7 Monitoimijainen asiantuntijatoiminnan malli Uudella Hippoksella -ryhmähankkeen rahoitus vuosina 2026–2028, 12.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 13.7.2026)

§ 8 Puolustuksen ja kaksikäytön suorituskyky-yksikkö ryhmähankkeen rahoitus vuosina 2026–2028, 12.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 13.7.2026)

§ 9 Hippos Sport-kiihdyttämö -ryhmähankkeen rahoitus vuosina 2026–2029,



12.06.2026, (tuotu tiedoksi 18.6.2026, otto-oikeusaika päättynyt 13.7.2026)
§ 9 Vahingonkorvausvaatimus virheellisistä lausunnoista aiheutunutta takaisinperintää, 23.07.2026, (tuotu tiedoksi 24.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 13.8.2026)

Työllisyysjohtaja

§ 7 Työelämäverkko – hanke ESR+ rahoituksen haku, 26.06.2026, (tuotu tiedoksi 13.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 20.7.2026)

§ 8 Työvoimapalveluhankinta: Kotoutumiskoulutus maahanmuuttajille Jyväskylässä, 15.07.2026, (tuotu tiedoksi 24.7.2026, otto-oikeusaika päättynyt 29.7.2026)

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta päättää, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta edellä esitettyihin viranhaltijoiden päätöksiin.

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi päätökset, joihin otto-oikeusaika on päättynyt.



§ 31

Innovaatiojohtajan viran perustaminen 1.1.2027 alkaen

JyväskyläDno-2026-2916

Valmistelijat / lisätiedot:

Ari Tolonen, toimialajohtaja, ari.tolonen@jyvaskyla.fi
Arja Aroheinä, henkilöstöjohtaja, arja.aroheinä@jyvaskyla.fi

Jyväskylän kaupungissa on tarve perustaa innovaatiojohtajan virka, joka sijoittuu viran perustamishetkellä elinkeino- ja työllisyyspalveluiden toimialalle.

Jyväskylän kaupungissa on valmisteltu niin sanottu Jyväskylän Malli, jonka tavoitteena on vahvistaa kaupungin elinvoimaa, yritystoimintaa ja työllisyyttä lisäämällä yritysten, oppilaitosten, tutkimustoimijoiden, kaupungin ja muiden alueellisten kumppaneiden välistä strategista yhteistyötä. Mallin keskeisenä tavoitteena on edistää innovaatioiden syntymistä ja kaupallistamista sekä kasvattaa alueen yritys- ja työpaikkamäärää.

Jyväskylän Mallin toteuttaminen edellyttää kaupungilta vahvaa strategista johtamista, eri toimijoiden välisen yhteistyön koordinoitua sekä tavoitteiden toteutumisen systemaattista seurantaa. Malliin sisältyy muun muassa InnovaatioAllianssin käynnistäminen, kehittämisalustojen rakentaminen, yrityspalveluiden uudistaminen sekä alueellisen investointitoiminnan edistäminen.

Elinkeino- ja työllisyyspalvelujen toimiala jakautuu kahdeksi palvelualueeksi. Työllisyyspalvelujen palvelualueen palvelujohtajana toimii työllisyysjohtaja. Elinkeinopalvelujen palvelualueen palvelujohtajan tehtävät on tällä hetkellä yhdistetty toimialajohtajan tehtäviin.

Innovaatiojohtajan viran perustamisen tavoitteena on palvelualueen johtamisen vahvistamisen lisäksi varmistaa Jyväskylän Mallin tavoitteiden toimeenpano ja sen pitkäjänteinen toteuttaminen, kaupungin elinvoimapolitiikan vaikuttavuuden ja elinvoimaa kasvattavien toimenpiteiden vahvistaminen sekä eri toimijoiden yhteistyön johtaminen ja koordinoitua yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Innovaatiojohtaja vastaa palvelujohtajana elinkeinopalvelujen palvelualueen johtamisesta, kehittämisestä ja taloudesta. Innovaatiojohtaja vastaa kaupungin osalta kaupungin elinvoiman, yritystoiminnan ja työllisyyttä vahvistavan mallin ja toiminnan valmistelusta, kehittämisestä, toimeenpanosta, koordinoinnista ja tulosten seurannan johtamisesta. Virkatehtävään kuuluu kaupungin innovaatio- ja ekosysteemit toiminnan johtaminen sekä yhteistyön kehittäminen yritysten, korkeakoulujen, koulutusorganisaatioiden, tutkimustoimijoiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Tämä tarkoittaa konkreettisina työtehtävinä viran perustamisvaiheessa esimerkiksi Jyväskylän Mallin toimeenpanon johtamista kaupungin osalta, InnovaatioAllianssiin ja muihin yhteistyörakenteisiin liittyvän kaupungin toiminnan koordinoitua, raportointia kaupungin johdolle ja luottamushenkilöille sekä kaupungin edustamista innovaatio- ja elinkeinokehittämisen alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa.



Innovaatiojohtajan viran koulutuksellisena kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi kelpoisuusvaatimuksena on riittävä kokemus vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä, vahva kokemus elinkeino-, innovaatio- ja/tai ekosysteemikehittämisestä sekä näytöt laajojen verkostojen johtamisesta. Tehtävän menestyksessä hoitaminen edellyttää kokemusta kehittämis- ja investointihankkeiden valmistelusta, johtamisesta ja rahoituksesta sekä hyvää kirjallista ja suullista suomen ja englannin kielen taitoa. Hyvä paineensietokyky, kyky kokonaisvaltaiseen strategiseen ajatteluun sekä hyvät henkilöstöjohtamis- ja yhteistyötaidot ovat edellytyksiä tehtävässä onnistumiselle.

Toimivalta asiassa:

Hallintosäännön 46 § mukaan lautakunta päättää virkojen perustamisesta tehtäväalueellaan.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta

1. päättää perustaa innovaatiojohtajan viran 1.1.2027 alkaen;
2. päättää, että innovaatiojohtajan kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytettävät seikat ovat seuraavat: Koulutuksellisena kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi kelpoisuusvaatimuksena on riittävä kokemus vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä, vahva kokemus elinkeino-, innovaatio- ja/tai ekosysteemikehittämisestä sekä näytöt laajojen verkostojen johtamisesta. Tehtävän menestyksessä hoitaminen edellyttää kokemusta kehittämis- ja investointihankkeiden valmistelusta, johtamisesta ja rahoituksesta sekä hyvää kirjallista ja suullista suomen ja englannin kielen taitoa. Hyvä paineensietokyky, kyky kokonaisvaltaiseen strategiseen ajatteluun sekä hyvät henkilöstöjohtamis- ja yhteistyötaidot ovat edellytyksiä tehtävässä onnistumiselle.



§ 32

Innovaatiojohtajan viran haettavaksi julistaminen

JyväskyläDno-2026-2916

Valmistelijat / lisätiedot:

Ari Tolonen, toimialajohtaja, ari.tolonen@jyvaskyla.fi
Arja Aroheina, henkilöstöjohtaja, arja.aroheina@jyvaskyla.fi

Elinkeino- ja työllisyyslautakuntalle on esitetty kokouksessa 20.8.2026 31 §:ssä perustettavaksi innovaatiojohtajan virka 1.1.2027 alkaen.

Innovaatiojohtaja vastaa palvelujohtajana elinkeinopalvelujen palvelualueen johtamisesta, kehittämisestä ja taloudesta. Innovaatiojohtaja vastaa kaupungin osalta kaupungin elinvoiman, yritystoiminnan ja työllisyyttä vahvistavan mallin ja toiminnan valmistelusta, kehittämisestä, toimeenpanosta, koordinoinnista ja tulosten seurannan johtamisesta. Virkatehtävään kuuluu kaupungin innovaatio- ja ekosysteemit toiminnan johtaminen sekä yhteistyön kehittäminen yritysten, korkeakoulujen, koulutusorganisaatioiden, tutkimustoimijoiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Tämä tarkoittaa konkreettisina työtehtävinä viran perustamisvaiheessa esimerkiksi Jyväskylän Mallin toimenpanon johtamista kaupungin osalta, InnovaatioAllianssiin ja muihin yhteistyörakenteisiin liittyvän kaupungin toiminnan koordinoimista, raportointia kaupungin johdolle ja luottamushenkilöille sekä kaupungin edustamista innovaatio- ja elinkeinokehittämisen alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa.

Viran kelpoisuusvaatimukset ja palvelussuhteen ehdot

Innovaatiojohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset on päätetty virkaa perustettaessa.

Palkkaus ja muut virkasuhteen ehdot perustuvat kunnalliseen yleiseen virka- ja työehtosopimukseen.

Hallintosäännön 55 §:n mukaan viranhaltijoiden palkkauksessa toimivaltaa käyttää se, joka ottaa viranhaltijan palvelukseen. Hallintosäännön 50 § mukaan lautakunta valitsee alaisensa palvelujohtajan. Kaupungin palkkausjärjestelmään perustuen (KVTES palkkausluku 19 §) kokonaispalkka on noin 7500 euroa. Lopullinen palkka määritellään virkavalinnan yhteydessä.

Virkasuhte on voimassa toistaiseksi. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Virassa käytetään koeaikaa.

Valintaprosessi

Valintaprosessissa käytetään hakemusasiakirjoja, haastatteluja sekä esimerkiksi mahdollisesti erikseen tehtävää henkilöarviointia. Haastatteluryhmään esitetään nimettäväksi kolme lautakunnan edustajaa sekä viranhaltijoista toimialueen toimialajohtaja ja kaupungin henkilöstöjohtaja. Haastatteluryhmällä on oikeus



täydentää ryhmää tarvittaessa asiantuntijoilla. Haastatteluryhmä valitsee haastatteluun kutsuttavat. Tavoitteena on, että virkaan valittavan virantoimitus alkaa mahdollisimman pian alkuvuodesta 2027.

Toimivalta asiassa:

Hallintosäännön 50 § mukaan lautakunta valitsee alaisensa palvelujohtajan ja 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta

1. julistaa innovaatiojohtajan viran haettavaksi;
2. päättää, että innovaatiojohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset ovat elinkeino- ja työllisyyslautakunnan 20.8.2026/31 päätöksen mukaiset;
3. päättää, että virassa käytetään koeaikaa ja virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan;
4. päättää nimetä haastatteluryhmän, johon lautakunta nimeää kolme lautakunnan edustajaa sekä viranhaltijoista toimialan toimialajohtaja ja kaupungin henkilöstöjohtaja. Haastatteluryhmällä on oikeus täydentää ryhmää tarvittaessa asiantuntijoilla.



§ 33

Vastine oikaisuvaatimukseen koskien Jyväskylän kaupungin rekrytointitukipäätöstä

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 kohta 25



§ 34

Vastine oikaisuvaatimukseen koskien Jyväskylän kaupungin rekrytointitukipäätöstä

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 kohta 25



§ 35

Ilmoitusasiat (eltyltk 20.8.2026)

JyväskyläDno-2026-124

Valmistelijat / lisätiedot:

Mirva Korhonen, asianhallintasihteeri, mirva.korhonen@jyvaskyla.fi

Liitteet

- 1 Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden puolivuotiskatsaus 1-6/2026
- 2 Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö 11.5.2026
- 3 Lausunto työllisyyspoliittinen tuki yhdistyksille ja säätiöille
- 4 Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö 2.6.2026
- 5 Lausunto valtioneuvoston asetukseen valtioneuvostuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetun asetuksen muuttamisesta
- 6 Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö 8.6.2026
- 7 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta
- 8 Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö 17.6.2026
- 9 Lausunto hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi.pdf

1. Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden puolivuotiskatsaus 1-6/2026. JyväskyläDno-2026-1493
2. Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt lausuntoa 11.5.2026 (VN/37864/2025) Työllisyyspoliittinen tuki yhdistyksille ja säätiöille. Lausunto on toimitettu työ- ja elinkeinoministeriölle 5.6.2026 työllisyysjohtaja Hanna Lähteelän viranhaltijalausuntona. Lausuntopyyntö ja lausunto ovat ilmoitusasioiden liitteenä. JyväskyläDno-2026-1900
3. Työ ja elinkeinoministeriö on pyytänyt lausuntoa 2.6.2026 (VN/15884/2026) Valtioneuvoston asetuksesta valtioneuvostuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetun asetuksen muuttamisesta. Lausunto on toimitettu työ- ja elinkeinoministeriölle 16.6.2026 työllisyysjohtaja Hanna Lähteelän viranhaltijalausuntona. Lausuntopyyntö ja lausunto ovat ilmoitusasioiden liitteenä. JyväskyläDno-2026-2198
4. Työ- ja elinkeinoministeriöön pyytänyt lausuntoa 8.6.2026 (VN/6909/2026) Luonnoksesta hallituksen esitykseksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta. Lausunto on toimitettu työ- ja elinkeinoministeriölle 22.7.2026 palvelupäällikkö Tuomas Paanasen viranhaltijalausuntona. Lausuntopyyntö ja lausunto ovat ilmoitusasioiden liitteenä. JyväskyläDno-2026-2291
5. Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt lausuntoa 17.6.2026 (VN/6791/2026) Hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi. Lausunto on toimitettu työ- ja elinkeinoministeriölle 12.8.2026



palvelupäällikkö Tuomas Paanasen viranhaltijalausuntona. Lausuntopyyntö ja lausunto ovat ilmoitusasioiden liitteenä. JyväskyläDno-2026-2457

6. Muut asiat.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Merkittään tiedoksi.



§ 36

Kyselyt

Toimielimen jäsenet sekä mahdolliset kaupunginhallituksen ja nuorisovaltuuston edustajat voivat ennen kokousta tai kokouksessa esittää kirjallisesti toimialaan liittyviä kysymyksiä.



§ 37

Opastettujen tilauskierrosten ja yleisökierrosten lippujen taksojen määrittäminen vuodelle 2027

JyväskyläDno-2026-2902

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanne Rasmus, matkailujohtaja, susanne.rasmus@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Tilausopastusten ja yleisökierrosten taksat 2027

Hallintosäännön 77§ perusteella Elinkeino- ja työllisyyslautakunta päättää tehtäväalueellaan maksujen perusteista ja euromääristä.

Visit Jyväskylä Region välittää ja koordinoi osana palvelukokonaisuuttaan Jyväskylän ja sen lähialueen opastuspalveluja. Opastuksia hyödyntävät sekä paikalliset että alueella vierailevat. Opastuspalveluita on mahdollisuus varata ympärivuoden joko matkailuneuvonnan sähköisten palvelukanavien kautta, puhelimitse tai kesäkaudella fyysisesti matkailuneuvonnan pisteestä.

Varsinaiset opastukset toteuttavat pääsääntöisesti tehtävään auktorisoidut ja koulutetut Jyväskylän opasyhdistys ry:n oppaat, joiden kanssa solmitaan vuosittain määräaikaista nollatuntisopimukset. Oppaat kutsutaan töihin tarvittaessa, tilausten mukaisesti.

Vuosittaisten opastustaksojen pohjana on Suomen opasyhdistyksen määrittelemät oppaiden suosituspalkkiot. Vuodelle 2027 kaavaillut opastushinnat nousevat tilauskierrosten osalta edellisvuodesta arkipäivien osalta keskimäärin kymmenellä eurolla eurolla (korotus n. 5%) ja viikonloppujen osalta keskimäärin kahdellakymmenellä eurolla (korotus 5%) (arvolisäverollinen hinta). Tilauskierrosten hintaan vaikuttaa opastuksen pituus, ajankohta ja kieli. Lopullisen tilauskierroksen taksa asiakkaalle muodostuu oppaan palkkiosta (sivukuluineen), Visit Jyväskylä Regionin perimästä palvelumaksusta (35€ /opastustilaus) sekä voimassa olevasta arvonnäisäverosta (ei viranomaistoimintaa). Matkanjärjestäjän ollessa palvelun tilaajana, tilauskierroksen taksan palvelumaksusuudesta vähennetään 20%, mikä on normaalikäytäntö kansainvälisen matkailun myyntitoiminnassa. Lisäksi asiakkaalta peritään kaupungin yleinen laskutuslisä 10 €/lasku. Hinnittelussa on myös huomioitu Suomen yleinen opastushintataso.

Tilauskierrosten lisäksi Visit Jyväskylä Region järjestää kesä-joulukuun välillä myös omia opastettuja yleisökierroksia (n. 30 kpl) paikallisille ja alueella vieraileville, joihin kuluttajat voivat ostaa yksittäisiä lippuja. Lippujen hinnat kävelykierrosten osalta 10 € /hlö ja bussikierrosten osalta 18 €/hlö. Hinnat sisältävät voimassa olevan arvonnäisäveron. Opastettujen yleisökierrosten osalta hinnat pysyvät edellisvuosien tasolla (hintoihin tehty isompi korotus vuoden 2023 jälkeen).

Opastusten taksat asiakkaille tarkennuksineen liitteessä 1.

Ehdotus



Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta hyväksyy esityksen ja liitteen mukaisen opaspalveluiden taksaehdotuksen tilauskierroksista ja yleisökierroksista vuodelle 2027.